



# WARSZAWSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY

---

## ZAKŁAD FIZJOLOGII I PATOFIZJOLOGII EKSPERYMENTALNEJ

*Pawińskiego 3c, 02-106 Warszawa*

### Warszawski Uniwersytet Medyczny

ogłasza konkurs na stanowisko:

### Pracownik: Post-doc w dziedzinie medycyny doświadczalnej

### Nr ref. „aplikacja post-doc”

Przedmiotem pracy będą badania z zakresu kardiologii eksperymentalnej, chorób cywilizacyjnych.

#### Wymagania:

- tytuł doktora nauk w zakresie nauk medycznych lub dziedzin pokrewnych.
- osiągnięcia naukowe, potwierdzone publikacjami w międzynarodowych czasopismach jako autor korespondujący lub/i pierwszy autor.
- bardzo dobra znajomość technik biologii molekularnej, RT-PCR, Western blot, ELISA, mile widziane doświadczenie w hodowlach komórkowych, potwierdzone publikacjami.
- bardzo dobra znajomość j. angielskiego.
- samodzielność i kreatywność naukowa.

Typ konkursu NCN: OPUS – NZ.

Termin składania ofert: 15 września 2019.

Forma składania ofert: e-mail: [mufnal@wum.edu.pl](mailto:mufnal@wum.edu.pl), „aplikacja post-doc” w tytule maila,

Warunki zatrudnienia.

umowa o pracę na pełen etat z wynagrodzeniem w wysokości nie mniej niż 6 000 netto miesięcznie. Umowa na 2,5 roku.

Początek zatrudnienia: listopad/grudzień 2019.

Termin rozstrzygnięcia konkursu nastąpi do dnia 15 października 2019 r.

#### Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym

1. Administratorem danych osobowych jest Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie, ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych - adres email: [iod@wum.edu.pl](mailto:iod@wum.edu.pl).
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 22<sup>1</sup> §1 Kodeksu pracy, a w przypadku podania szerszego zakresu danych będą one przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody wyrażonej

w oparciu o art. 22<sup>1a</sup> Kodeksu pracy w związku z 6 ust. 1 lit. a RODO Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej w skrócie „RODO”.

4. Dostęp do danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Uniwersytetu będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa.
6. Dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji, do 6 miesięcy od rozstrzygnięcia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 9 miesięcy. Po upływie tego okresu zostaną usunięte.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania, lub ograniczenia przetwarzania (z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO), a także prawo do przenoszenia danych.
8. Nie przysługuje Pani/Panu:
  - a) prawo sprzeciwu w związku z przetwarzaniem Pana/Pani danych osobowych na podstawie art. 22<sup>1</sup> §1 Kodeksu pracy, lub w określonych przypadkach na podstawie art. 6 lit. a RODO,
  - b) w związku z art. 17 ust. 3 lit. b oraz e RODO prawo do usunięcia danych osobowych, chyba że cofnięta została zgoda na przetwarzanie danych osobowych (dot. przetwarzania danych osobowych na podstawie zgody wyrażonej w oparciu o art. 22<sup>1a</sup> Kodeksu pracy w związku z 6 ust. 1 lit. a RODO).
9. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są przez administratora niezgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku.
10. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie określonym w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne. W zakresie danych ujawnionych dobrowolnie może Pan/Pani cofnąć zgodę na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
11. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.
12. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.