



PRACA DLA STUDENTA W ZAKŁADZIE IMMUNOLOGII WUM

Uczelnia: Warszawski Uniwersytet Medyczny

Nazwa stanowiska: student

Wymagania:

- ukończenie trzeciego roku studiów na kierunku: biologia, biotechnologia, farmacja lub pokrewnym
- podstawowe umiejętności praktyczne niezbędne w pracy laboratoryjnej
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie
- sumienność, dokładność, bardzo dobra organizacja pracy
- komunikatywność i umiejętność pracy w zespole
- doświadczenie w pracy eksperymentalnej w zakresie biologii molekularnej, komórkowej oraz prowadzenia doświadczeń w modelach *in vivo* będzie dodatkowym atutem.

Opis zadań:

Student będzie zaangażowany w realizację projektu badawczego finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki w ramach konkursu OPUS pt.: „Zbadanie roli limfocytów regulatorowych i 2,3-dioksygenazy indoloaminy w progresji i kształtowaniu immunosupresyjnego mikrośrodowiska przewlekłej białaczki limfocytowej”. Do zadań Studenta będzie należało aktywne uczestniczenie w realizacji zadań badawczych, w tym: prowadzenie hodowli komórkowych, przeprowadzanie doświadczeń wykorzystujących cytometrię przepływową oraz testów funkcjonalnych komórek układu odpornościowego. Praca wykonywana będzie w Zakładzie Immunologii Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego, pod opieką dr Angeliki Muchowicz, kierownika projektu. Zakład Immunologii WUM zapewnia doskonałe warunki dla rozwoju naukowego i zdobycia doświadczenia w dziedzinie onkologii eksperymentalnej.

Forma i termin składania ofert: Prosimy o przesłanie aplikacji na adres mailowy kierownika projektu (angelika.muchowicz@wum.edu.pl) do dnia **16 czerwca 2019** roku.

Warunki zatrudnienia: Wynagrodzenie na okres 12-30 miesięcy, w zależności od stopnia zaangażowania Studenta, w wysokości około 1000 PLN/ miesiąc w formie stypendium.

Wymagane dokumenty: Zgłoszenie na konkurs powinno zawierać:

- list motywacyjny z uzasadnieniem zainteresowania projektem
- Curriculum Vitae kandydata
- co najmniej jeden list polecający od opiekuna naukowego
- dane kontaktowe do co najmniej jednego pracownika naukowego mogącego wystawić referencje
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych.

Dodatkowa zgoda:

Osoby zainteresowane udziałem również w przyszłych rekrutacjach, prosimy o zamieszczenie w swoim CV następującej klauzuli (wyrażenie zgody jest dobrowolne):

- „Wyrażam zgodę, aby moje dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych były wykorzystywane na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie.” W takiej sytuacji złożona aplikacja będzie przechowywana przez okres 9 miesięcy.

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym

1. Administratorem danych osobowych jest Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie, ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych - adres email: iod@wum.edu.pl.
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 22¹ §1 Kodeksu pracy, a w przypadku podania szerszego zakresu danych będą one przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody wyrażonej w oparciu o art. 22^{1a} Kodeksu pracy w związku z 6 ust. 1 lit. a RODO Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej w skrócie „RODO”.
4. Dostęp do danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Uniwersytetu będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa.
6. Dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji, do 6 miesięcy od rozstrzygnięcia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 9 miesięcy. Po upływie tego okresu zostaną usunięte.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania, lub ograniczenia przetwarzania (z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO), a także prawo do przenoszenia danych.
8. Nie przysługuje Pani/Panu:
 - a) prawo sprzeciwu w związku z przetwarzaniem Pana/Pani danych osobowych na podstawie art. 22¹ §1 Kodeksu pracy, lub w określonych przypadkach na podstawie art. 6 lit. a RODO,
 - b) w związku z art. 17 ust. 3 lit. b oraz e RODO prawo do usunięcia danych osobowych, chyba że cofnięta została zgoda na przetwarzanie danych osobowych (dot. przetwarzania danych osobowych na podstawie zgody wyrażonej w oparciu o art. 22^{1a} Kodeksu pracy w związku z 6 ust. 1 lit. a RODO).
9. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są przez administratora niezgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku.
10. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie określonym w art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne. W zakresie danych ujawnionych dobrowolnie może Pan/Pani cofnąć zgodę na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
11. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.
12. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.